

## Dodatok č. 1

**k dohode č. 18/17/060/198 - ŠR o poskytnutí príspevku na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov podľa § 60 ods. 2 zákona č. 5 /2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov na kalendárny rok 2018**  
(ďalej len „dohoda“),

uzatvorená medzi účastníkmi dohody:

**Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Nové Zámky**

sídlo : F. Kapisztóryho 1, 940 36 Nové Zámky

v mene ktorého koná: Ing. Helena Bohátová, PhD.

IČO: 30794536

číslo účtu v tvare IBAN: SK87 8180 0000 0070 0053 1292 [Štátna pokladnica]

(ďalej len „úrad“)

a

**zamestnávateľom**

názov/obchodné meno: Obec Dvory nad Žitavou

sídlo zamestnávateľa: Hlavné námestie 6, 941 31 Dvory nad Žitavou

sídlo chránenej dielne alebo chráneného pracoviska: Veľká Komárňanská 2004,  
941 31 Dvory nad Žitavou

v mene ktorého koná: Ing. Branislav Becík, PhD.

IČO: 00 308 897

číslo účtu v tvare IBAN: SK 27 0200 0000 0001 7022 1172

(ďalej len „zamestnávateľ“)

spolu „účastníci dohody“.

### I.

Na základe úpravy na strane zamestnávateľa vo veci poskytnutia príspevku na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov podľa § 60 ods. 2 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých predpisov na kalendárny rok 2018 sa zmluvné strany dohodli že:

## Článok II. bod 4. dohody sa mení nasledovne:

1. Zamestnávateľ si uplatňuje príspevok podľa bodu 1 na zamestnancov so zdravotným postihnutím (ZP) v CHD/CHP v súlade s priznaným postavením CHD/CHP v nasledovnej štruktúre:

Miera poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť	Počet zamestnancov	Rozsah dohodnutého týždenného pracovného času (v hod)
Zamestnanec so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť nižšou, nanajviš rovnou 70 %	1	37,5
	-	-
	-	-
	-	-
Zamestnanec so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vyššou ako 70 %	1	37,5
	-	-
	-	-
	-	-

## Článok III. bod 1. dohody sa mení nasledovne:

1. Poskytnúť zamestnávateľovi príspevok do maximálnej výšky **7 549,87 EUR**, slovom sedemtisícpäťstoštyridsaťdeväť EUR a 87 centov za kalendárny rok 2018. Poskytnúť najviac 25% z ročnej výšky príspevku do výšky **781,61 EUR**, slovom sedemstoosemdesiatjeden EUR a 61 centov na jedného zamestnanca so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť nižšou, nanajviš rovnou 70% a najviac 25% z ročnej výšky príspevku do výšky **1 563,23 EUR**, slovom jedentisícpäťstošesťdesiattri EUR a 23 centov na jedného zamestnanca so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vyššou ako 70 % za príslušný kalendárny štvrt'rok.

## II.

1. Ostatné ustanovenia dohody vrátane jej príloh zostávajú nezmenené.
2. Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou Dohody č. 18/17/060/198 – ŠR zo dňa 21.03.2018.
3. Tento dodatok je vyhotovený vo dvoch identických exemplároch, z ktorých jeden dostane úrad a zamestnávateľ.
4. Tento dodatok nadobúda platnosť a účinnosť dňom jej podpísania oboma účastníkmi dohody.
5. Účastníci vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, prečítali si ho, jeho obsah porozumeli a súhlasia s ním.

V Nových Zámkoch, dňa - 6 -06- 2018

Za zamestnávateľa:



**Ing. Branislav Becik, PhD.**  
štatutárny zástupca zamestnávateľa



V Nových Zámkoch, dňa

Za úrad:



**Ing. Helena Bohátová, PhD.**  
riaditeľka  
Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny  
Nové Zámky

