

DODATOK č. 1 ku Kolektívnej zmluve ZO OZ PŠaV pri CVČ v Žarnovici

Článok 11 sa vypúšťa a nahrádza sa novým znením.

Článok 11

Príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie

(1) Zamestnávateľ sa zaväzuje mesačne platiť a odvádzať do poisťovne príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie zamestnanca vo výške najmenej 2 % z vymeriavacieho základu zamestnanca podľa § 13, ods. 3, zákona č. 650/2004 Z. z. o DDP a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

(2) Zamestnávateľ sa zaväzuje, že zmenu dohodnutej sumy príspevku na doplnkové poistenie v zamestnávateľskej zmluve pre zamestnancov prerokuje s odborovou organizáciou a dohodne so zamestnancom.

(3) Zmluvné strany budú zamestnancom odporúčať uzatvorenie doplnkového dôchodkového sporenia. Naše zariadenie využilo ponuku DDS AXA.

Článok 25 sa vypúšťa a nahrádza sa novým znením.

Článok 25

Sociálny fond a doplnkové dôchodkové sporenie

(1) Zmluvné strany sa dohodli, že výška sociálneho fondu sa určuje nasledovne:

Celkový prídel do sociálneho fondu je tvorený:

a) povinným prídelom je vo výške 1% a

b) ďalším prídelom vo výške 0,25 %

zo súhrnu hrubých miezd alebo plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok. Základom na určenie mesačného prídelu do fondu je súhrn hrubých miezd , alebo plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za príslušný kalendárny mesiac.

Zásady na tvorbu a použitie sociálneho fondu tvoria súčasť tejto KZ a sú uvedené v prílohe.

Článok 1 a 2 v Prílohe sa vypúšťa a nahrádza novým znením.

Čl.1

Všeobecné ustanovenia

(1) V tejto prílohe sa upravuje podrobnejšie tvorba, použitie, podmienky čerpania, rozpočet a hospodárenie s prostriedkami sociálneho fondu v zmysle zákona č.152/1994 (ďalej len "SF") v znení neskorších predpisov u zamestnávateľa.

(2) Príspevok zo SF sa môže poskytnúť odborovej organizácii v súlade s čl. 25 tejto KZ, zamestnancom a ich rodinným príslušníkom a bývalým zamestnancom, ktorých zamestnávateľ alebo jeho právny predchodca zamestnával ku dňu odchodu do dôchodku. Odborová organizácia aktívne spolupracuje so zamestnávateľom na tvorbe rozpočtu a použitia SF.

(3) V priebehu roka sa môže rozpočet SF v jednotlivých položkách upravovať podľa potrieb zamestnancov po odsúhlasení zamestnávateľom a odborovou organizáciou.

(4) Nevyčerpané finančné prostriedky SF prechádzajú do nasledujúceho obdobia.

(5) Prostriedky SF sa vedú na samostatnom účte zamestnávateľa č. ú:1790089058/0200

(6) Prevod finančných prostriedkov sa uskutoční do päť dní po dni dohodnutom na výplatu platu. Zúčtovanie prostriedkov fondu za kalendárny rok vykoná zamestnávateľ najneskôr 31. januára nasledujúceho roka. V prípade zrušenia organizácie bez právneho nástupcu, vzniknuté nároky na plnenia z fondu sa uspokojujú ako nároky z pracovného pomeru.

(7) Zamestnávateľ poskytne odborovej organizácii príspevok z fondu na úhradu nákladov odborovej organizácie vynaložených na spracovanie analýz a expertíz alebo iných služieb nevyhnutných na realizáciu kolektívneho vyjednávania v sume rovnajúcej sa 0,05% zo súhrnu hrubých miezd zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok. Ak sa prostriedky podľa predchádzajúcej vety v bežnom roku nevyčerpajú v dohodnutej sume, nevyčerpaná časť týchto prostriedkov môže byť použitá v nasledujúcom roku.

(8) Zamestnávateľ je povinný odsúhlasiť všetky výdavky zo SF s odborovou organizáciou.

(9) Za dodržiavanie pravidiel o hospodárení zo SF je zodpovedný poverený zamestnanec zamestnávateľa Mgr. Iveta Obrtlíková a predseda odborovej organizácie.

Čl.2.

Rozpočet sociálneho fondu

/1/ Predpokladaný príjem sociálneho fondu na rok 2014	
a/ povinný prídel vo výške 1,25 %	212 €
c/ zostatok SF z predchádzajúcich rokov	95,76 €

Spolu: 307,76€

/2/Výdavky zo sociálneho fondu na rok 2014	
a/ stravovanie	202,00 €
b/ zdravotná starostlivosť	52,88 €
e/ kultúrna, spoločenská a vzdelávacia činnosť	52,88 €

Spolu:	
	236,08 €

1. Stravovanie

Zamestnávateľ poskytuje zamestnancom na stravovanie nad rámec všeobecne platných predpisov (§152 ZP) na jeden odobratý obed príspevok vo výške 0,40 €

2. Zdravotná starostlivosť sa mení a dopĺňa nasledovne:

Zo sociálneho fondu zamestnávateľ poskytne príspevok:

- na regeneráciu síl , ktorý činní - do výšky 26,44 € na jedného zamestnanca (návšteva rehabilitačného zariadenia, sauny, alebo plavárne a pod.)

3. Kultúrna, spoločenská a vzdelávacia činnosť sa mení a dopĺňa nasledovne:

Zo sociálneho fondu sa poskytne príspevok:

- na návštevu divadelných a kultúrnych predstavení – do výšky 18 € na jedného zamestnanca
- spoločenských posedení so zamestnancami odchádzajúcimi do dôchodku, so začínajúcimi pedagogickými zamestnancami, s bývalými zamestnancami, školení v otázkach BOZP a pracovnoprávných vzťahoch , spoločenské posedenie ku dňu učiteľov, vianočné posedenie pre zamestnancov - do výšky 4,22 € na osobu .

V Žarnovici dňa 28.augusta 2014

.....
zamestnávateľ

.....
odborová organizácia