

**Zmluva č. 01/2014/DV
o duálnom vzdelávaní**

uzatvorená v zmysle § 51 č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník

Zmluvné strany:

Škola:	Stredná odborná škola technická, Ul. 1.mája 22, Zlaté Moravce
sídlo:	Ul. 1.mája 22, 953 01 Zlaté Moravce
zastúpená:	PaedDr. Dušanom Husárom – riaditeľ školy
identifikačné číslo:	00893129
daňové identifikačné číslo:	2021059051 / SK2021059051
bankové spojenie:	Štátna pokladnica
číslo účtu:	7000305623/8180
Zriaďovacia listina:	vydaná 1.7.2002
(ďalej len „Škola“)	

a

Zamestnávateľ:	Miba Steeltec, s.r.o.
sídlo:	Hlavná 48, 952 01 Vráble
identifikačné číslo:	36 565 911
daňové identifikačné číslo:	2021903939
bankové spojenie:	UniCreditBank
číslo účtu:	1421203011/1111
zapísaný v:	Obchodný register Okresný súd Nitra, oddiel Sro, vložka č. 15417/N
konajúci prostredníctvom:	Ing. Peter Chudoba, MBA, Ing. Marek Barina

**Článok I.
Predmet zmluvy**

1. Predmetom plnenia zmluvy je zabezpečenie odborného vzdelávania a prípravy na povolanie žiakov Školy v systéme duálneho vzdelávania a úprava zabezpečenia praktického vyučovania žiakov Školy u Zamestnávateľa v súlade s § 43 ods. 12 zákona č. 245/2008 Z. z. o výchove a vzdelávaní (Školský zákon) a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „Školský zákon“).

**Článok II.
Odborné vzdelávanie a príprava na povolanie v systéme duálneho vzdelávania**

1. Odborné vzdelávanie a príprava žiakov na povolanie sa budú uskutočňovať podľa Školského vzdelávacieho programu /ďalej len „ŠkVP“/ vypracovaného Školou v spolupráci so Zamestnávateľom. ŠkVP určuje rozsah vedomostí, zručností a schopností, ktoré si žiaci majú osvojiť v rámci teoretického vyučovania a v rámci praktického vyučovania.
2. Žiakom Školy podľa ustanovení tejto zmluvy je žiak, s ktorým Zamestnávateľ uzatvoril učebnú zmluvu. Učebnou zmluvou je zmluva, ktorá upravuje vzdelávacie a pracovné podmienky odborného vzdelávania u Zamestnávateľa.
3. Systémom duálneho vzdelávania je odborné vzdelávania a príprava žiaka, ktoré je uskutočňované na dvoch miestach. Teoretické vyučovanie sa bude uskutočňovať v Škole na účet Školy. Za výkon teoretického vyučovania zodpovedá Škola. Praktické vyučovanie sa bude uskutočňovať u Zamestnávateľa na účet Zamestnávateľa. Za výkon praktického vyučovania zodpovedá Zamestnávateľ.

4. Učebný plán ŠkVP, učebná osnova predmetu odborný výcvik a tematický výchovno-vzdelávací plán predmetu odborný výcvik sú prílohou tejto zmluvy.
5. Praktické vyučovanie žiakov Školy sa bude uskutočňovať formou odborného výcviku. Odborný výcvik je odborný vyučovací predmet praktického vyučovania, ktorý sa uskutočňuje cvičnou prácou alebo produktívnou prácou. Cvičné práce sa uskutočňujú formou zhotovovania výrobkov, poskytovaním služieb alebo vykonávaním odborných činností zodpovedajúcich povolaniu a pracovným činnostiam, pre ktoré odbor vzdelávania žiakov pripravuje. Cvičné práce nemajú komerčný charakter. Produktívnou prácou na účely tejto zmluvy je zhotovovanie výrobkov alebo poskytovanie služieb, ktoré sú v súlade s predmetom činnosti Zamestnávateľa, pre ktorého žiak túto produktívnu prácu vykonáva a majú komerčný charakter.
6. Praktického vyučovania u Zamestnávateľa sa budú zúčastňovať žiaci Školy uvedení v prílohe tejto zmluvy. Žiaci sú rozdelení do kalendárnych týždňov podľa aktuálne rozvrhu vyučovania.
7. Aktualizácia zoznamu žiakov sa bude vykonávať vždy k začiatku školského roka vo forme dodatkov k tejto zmluve. V prípade zmeny v počte žiakov v priebehu školského roka sa vykoná zmena dodatkom k tejto zmluve s účinnosťou ku dňu zmeny.
8. Praktické vyučovanie pre žiakov Školy budú zabezpečovať u Zamestnávateľa inštruktori. Zoznam inštruktorov je uvedený v prílohe tejto zmluvy. Jeden inštruktor môže mať maximálne 3 žiakov.
9. Aktualizácia zoznamu inštruktorov praktického vyučovania sa bude vykonávať vždy k začiatku školského roka vo forme dodatkov k tejto zmluve. V prípade zmeny v počte inštruktorov v priebehu školského roka sa vykoná zmena dodatkom k tejto zmluve s účinnosťou ku dňu zmeny.
10. Za Školu bude praktické vyučovanie s teoretickým vyučovaním v Škole koordinovať riaditeľom Školy určený pedagogický zamestnanec. Zoznam určených pedagogických zamestnancov je uvedený v prílohe tejto zmluvy.

Článok III.

Miesto a časový rozsah vzdelávania

1. Miestom poskytovania praktického vyučovania žiakov Školy je sídlo Zamestnávateľa, alebo pracovisko Zamestnávateľa na adrese uvedenej v prílohe tejto zmluvy. Pracoviskom je aj miesto vykonávania činnosti Zamestnávateľa v súlade s jej predmetom činnosti mimo sídla Zamestnávateľa (miesto poskytnutia služby, miesto stavby, les a pod.).
2. Miesto vykonávania teoretického a praktického vyučovania žiakov Školy musí zodpovedať požiadavkám na priestory, v ktorých sa uskutočňuje výchova a vzdelávanie podľa Vyhlášky č. 532/2002 Z. z., ktorou sa ustanovujú podrobnosti o všeobecných technických požiadavkách na výstavbu a o všeobecných technických požiadavkách na stavby užívané osobami s obmedzenou schopnosťou pohybu a orientácie, Vyhlášky č. 527/2007 Z. z. o podrobnostiach o požiadavkách na zariadenia pre deti a mládež a podľa zákona č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov.
3. Miestom vykonávania teoretického vyučovania žiakov Školy je sídlo Školy.
4. Miesto vykonávania teoretického a praktického vyučovania žiakov Školy musí spĺňať základný alebo odporúčaný normatív materiálno-technického a priestorového zabezpečenia príslušného učebného a študijného odboru.
5. Praktické vyučovanie sa bude uskutočňovať v pracovnom čase určenom Zamestnávateľom pre pracovisko, na ktorom sa bude vykonávať praktické vyučovanie.
6. Pri praktickom vyučovaní je jednou vyučovacou jednotkou jeden vyučovací deň, ktorý u žiaka 1. a 2. ročníka trvá 6 hodín a u žiaka 3. a 4. ročníka trvá 7 hodín. Vyučovacou hodinou sa rozumie čas v trvaní 60 minút.
7. Praktické vyučovanie žiaka Školy sa bude uskutočňovať v dňoch, ktoré sú uvedené v prílohe tejto zmluvy.
8. Vyučovací deň sa začína najskôr o 7.00 hodine, spravidla však o 8.00 hodine. Vyučovací deň žiaka mladšieho ako 18 rokov sa končí spravidla do 18.00 hodiny, najneskôr do 20.00 hodiny. Žiak má prestávky na jedlo a oddych zhodné s prestávkami zamestnancov Zamestnávateľa podľa Zákonníka práce.
9. Praktické vyučovanie sa môže vyučovať päť dní v týždni. Praktické vyučovanie sa nevykonáva v deň pracovného pokoja. Praktické vyučovanie sa môže vykonávať aj v čase školských prázdnin. Rozloženie vykonávania praktického vyučovania na dni v týždni, v čase školského vyučovania v čase školských prázdnin je uvedené v prílohe tejto zmluvy.

10. Praktické vyučovanie sa môže organizovať v dňoch tak, aby mal žiak zabezpečené v týždni dva dni nepretržitého odpočinku.

Článok IV.

Práva a povinnosti Zamestnávateľa

1. Zamestnávateľ sa pri realizácii praktického vyučovania bude riadiť platnou legislatívou a to Školským zákonom, vyhláškou č. 282/2009 Z. z. o stredných školách v platnom znení a zákonom č. 184/2009 Z. z. o odbornom vzdelávaní a príprave a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon č. 184/2009 Z. z.“) a ďalšou legislatívou upravujúcou praktické vyučovanie žiakov v organizácii, bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci, náhradu škody a ostatné náležitosti týkajúce praktického vyučovania žiaka. Zamestnávateľ bude vytvárať podmienky praktického vyučovania smerujúce k osvojeniu si vedomostí a zručností žiaka v súlade so školským vzdelávacím programom.
2. Zamestnávateľ určí pre styk so Školou zodpovedného pracovníka kompetentného riešiť otázky týkajúce sa praktického vyučovania žiakov.
3. Zamestnávateľ sa zaväzuje zabezpečiť žiakom, s ktorými Zamestnávateľ uzatvoril učebnú zmluvu komplexné praktické vyučovanie.
4. Zamestnávateľ bude vykazovať dochádzku na praktické vyučovanie žiakov, ich hodnotenie a klasifikáciu v súlade s platným metodickým pokynom Ministerstva školstva SR na hodnotenie a klasifikáciu žiakov stredných škôl zverejneným na webových stránkach ministerstva a na vyžiadanie zo strany Školy nahlási uvedené údaje určenému pracovníkovi Školy. Vzor evidencie dochádzky a praktického vyučovania sú prílohou tejto zmluvy. Vzor hodnotiaceho listu žiaka je prílohou tejto zmluvy.
5. Zamestnávateľ bude bezodkladne informovať Školu o všetkých náležitostiach týkajúcich sa plnenia si školských povinností žiaka na praktickom vyučovaní.
6. Zamestnávateľ umožní majstrovi odbornej výchovy alebo inému zamestnancovi Školy, ktorý sa preukáže poverením Školy, vykonávať koordináciu praktického vyučovania s teoretickým vyučovaním vo všetkých priestoroch Zamestnávateľa uvedených v prílohe tejto zmluvy.
7. Zamestnávateľ vytvorí žiakom primerané podmienky pre praktické vyučovanie, umožní im prezliekať sa v šatniach, zaistí im bezpečné odkladanie ich osobných vecí, umožní žiakom používať sociálne zariadenia organizácie a priestory pre oddych počas prestávok. Organizácia poskytne žiakom Školy stravovanie zhodné s poskytovaním stravovania pre jej zamestnancov.
8. Zamestnávateľ zverejní svoju ponuku na odborné vzdelávanie – učebný alebo študijný odbor a počet žiakov, s ktorými plánuje uzatvoriť učebnú zmluvu v aktuálnom školskom roku. Zamestnávateľ môže v koordinácii so Školou robiť nábor žiakov pre duálne vzdelávanie.
9. Zamestnávateľ si podľa vlastných kritérií vyberie žiaka, s ktorým uzatvorí učebnú zmluvu po prijatí žiaka na štúdium v Škole. O výbere žiaka pre uzatvorenie učebnej zmluvy vydá Zamestnávateľ potvrdenie, ktoré žiak, ktorý nie je žiakom Školy, predloží Škole spolu s prihláškou na štúdium.
10. Učebnú zmluvu uzatvorí Zamestnávateľ so žiakom až po doručení rozhodnutia riaditeľa Školy o prijatí žiaka na štúdium. Zamestnávateľ sa v učebnej zmluve zaviaže poskytnúť žiakovi praktické vyučovanie v danom odbore štúdia.
11. Precvičovanie zručností žiaka na prevádzkových pracoviskách Zamestnávateľa bude poskytovať Zamestnávateľ pod vedením a dozorom inštruktorov podľa § 10 zákona č. 184/2009 Z.z.. Jeden inštruktor bude viesť najviac troch žiakov. V neprítomnosti inštruktora zaistí vedúci Zamestnávateľa alebo ním poverený zamestnanec zodpovedajúcu náhradu za inštruktora a tento stav oznámi určenému pedagogickému zamestnancovi Školy.
12. Inštruktor poskytne určenému pedagogickému zamestnancovi Školy informácie o činnosti, ktorú žiak počas praktického vyučovania vykonával a o jeho správaní. Vybrané informácie podáva inštruktor Škole vo forme Evidencie dochádzky žiaka na praktické vyučovanie, Mesačného výkazu praktického vyučovania žiaka, Mesačného hlásenia o absencii žiaka na praktickom vyučovaní a Hodnotiaceho listu žiaka na praktickom vyučovaní, ktorých vzor je prílohou tejto zmluvy.
13. Zamestnávateľ preukázateľne poučí žiakov o svojich vnútorných predpisoch.
14. Pre účely zabezpečenia bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci žiakov v rámci praktického vyučovania má Zamestnávateľ voči žiakom v zmysle zákona o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci v platnom znení postavenie zamestnávateľa a žiak postavenie zamestnanca. V prípade potreby zabezpečí Zamestnávateľ žiakom adekvátne ochranné pomôcky. Náhrada škody, ktorá vznikne žiakovi porušením opatrení na zabezpečenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci sa riadi príslušnými ustanoveniami Zákonníka práce. Postup Zamestnávateľ pri pracovnom úraze žiaka je zhodný s postupom pri pracovnom úraze zamestnanca Zamestnávateľa. O pracovnom úraze žiaka Školy je Zamestnávateľ

povinný bez odkladu informovať vedenie Školy. Zápis o pracovnom úraze odovzdá Zamestnávateľ Škole a to v jednej kópii najneskôr do dvoch pracovných dní po jeho vyhotovení.

Článok V. Práva a povinnosti Školy

1. Škola sa zaväzuje zabezpečiť žiakom, s ktorými Zamestnávateľ uzatvoril učebnú zmluvu teoretické vyučovanie.
2. Škola pri vypracovávaní profilu absolventa a odborných kompetencií absolventa odborného vzdelávania v ŠkVP bude spolupracovať so Zamestnávateľom a zohľadní jeho požiadavky.
3. Škola poskytne Zamestnávateľovi príslušné ŠkVP jednotlivých odborov štúdia, zameraní a špecializácií, ktoré určujú činnosti, ktoré budú žiaci vykonávať pri praktickom vyučovaní a príslušné tlačivá na vykazovanie praktického vyučovania a iné dokumenty potrebné pre prácu inštruktora.
4. Škola bude v dostatočnom časovom predstihu informovať určeného pracovníka Zamestnávateľa o zmenách týkajúcich sa praktického vyučovania vyplývajúcich z platných právnych predpisov a o všetkých náležitostiach plnenia si študijných povinností žiaka ako aj o potrebe uvoľnenia žiaka z praktického vyučovania pre akcie organizované Školou.
5. Škola určí pre metodické usmerňovanie inštruktorov v oblasti praktického vyučovania, a na ďalšiu koordináciu praktického vyučovania jedného pedagogického zamestnanca, ktorý je zamestnancom Školy. Riaditeľ Školy môže určiť na jedného takto určeného pedagogického zamestnanca najviac 40 žiakov, ktorý absolvujú praktické vyučovanie u Zamestnávateľa. Škola zabezpečí pravidelné konzultácie určeného pedagogického zamestnanca s inštruktormi praktického vyučovania.
6. Škola je povinná preukázateľne poučiť určeného pedagogického zamestnanca a zástupcu Školy, ktorý má povolený vstup do priestorov Zamestnávateľa v súvislosti s účasťou žiakov Školy na praktickom vyučovaní u Zamestnávateľa o povinnosti zachovať mlčanlivosť o skutočnostiach, s ktorými sa oboznámi v rámci svojej účasti na praktickom vyučovaní v priestoroch Zamestnávateľa a ktorých prezradenie by mohlo spôsobiť Zamestnávateľovi škodu a upozorniť tieto osoby na ich povinnosť konať tak, aby tieto skutočnosti neboli vyzradené tretej osobe, pričom je táto osoba povinná zachovávať mlčanlivosť aj po skončení výkonu tejto činnosti súvisiacej s praktickým vyučovaním u Zamestnávateľa.
7. V prípade, že táto osoba poruší povinnosť zachovávať mlčanlivosť alebo obchodné tajomstvo Zamestnávateľa, je Zamestnávateľ oprávnený odmietnuť ďalšie pôsobenie týchto osôb vo svojich priestoroch a zakázať im vstup na miesto konania praktického vyučovania.
8. Mlčanlivosť sa nevzťahuje na zákonom stanovené skutočnosti (ohlasovacia povinnosť).
9. Škola je povinná na požiadanie Zamestnávateľa riešiť prípadné výchovné a vzdelávacie problémy žiakov prostredníctvom na to určeného pedagogického zamestnanca.
10. Pokiaľ žiak ohrozí alebo poškodí dobré meno Zamestnávateľa, spôsobí škodu na majetku Zamestnávateľa alebo majetku jej odberateľov alebo zamestnancov, alebo inak poruší svoje povinnosti žiaka v súvislosti s praktickým vyučovaním, dodržiavaním bezpečnosti práce alebo etických noriem, zaväzuje sa Škola prijať voči žiakovi adekvátne výchovné opatrenia a to v súlade so Školským zákonom a školským poriadkom Školy.
11. Škola je oprávnená vykonávať kontrolu dochádzky žiaka na praktické vyučovanie u Zamestnávateľa a kontrolovať činnosť žiakov u Zamestnávateľa pod vedením inštruktora.

Článok VI. Odstúpenie od zmluvy a výpoveď zmluvy

1. Škola môže odstúpiť od zmluvy, ak:
 - a) Zamestnávateľ v dôsledku svojho zavinenia riadne a včas neplní zmluvné podmienky,
 - b) činnosťou alebo nečinnosťou Zamestnávateľa nemôže Škola vykonávať teoretické vyučovanie pre svojich žiakov,
 - c) Zamestnávateľ vstúpi do likvidácie alebo bude na majetok Zamestnávateľa vyhlásený konkurz.
 - d) príslušný študijný odbor alebo učebný odbor bol vyradený zo zoznamu študijných a učebných odborov uvedených v sieti škôl pre Školu,
 - e) Škola bola vyradená zo siete škôl,
2. Zamestnávateľ môže odstúpiť od zmluvy, ak:
 - a) Škola v dôsledku svojho zavinenia riadne a včas neplní zmluvné podmienky,

- b) činnosťou alebo nečinnosťou Školy nemôže vykonávať praktické vyučovanie pre žiakov Školy,
 - c) príslušný študijný odbor alebo učebný odbor bol vyradený zo zoznamu študijných a učebných odborov uvedených v sieti škôl pre Školu,
 - d) Škola bola vyradená zo siete škôl,
3. Odstúpenie od zmluvy vykoná Škola alebo Zamestnávateľ po písomne podanej výpovedi minimálne tri mesiace vopred.
 4. Ak sa zmluvné strany nedohodnú inak, je možné túto zmluvu ukončiť písomnou výpoveďou aj bez uvedenia dôvodu a to vo výpovednej lehote 3 mesiace, ktorá začne plynúť prvým dňom mesiaca nasledujúceho po mesiaci, v ktorom bola výpoveď doručená. Výpoveď musí byť doručená druhej zmluvnej strane na adresu uvedenú v tejto dohode. Ak druhá strana výpoveď neprevezme, považuje sa výpoveď za doručení druhej zmluvnej strane tretím dňom po jej odoslaní. Zmluvu možno vypovedať podľa tohto bodu iba k 30. júnu kalendárneho roku.

Článok VII. Záverečné ustanovenia

1. Prípadné zmeny a doplnky k tejto zmluve sú platné po dohode oboch strán v písomnej, zmluvnými stranami potvrdenej forme ako číslované dodatky k tejto zmluve.
2. Zmluva nadobúda platnosť a účinnosť dňom podpisu tejto zmluvy oboma zmluvnými stranami.
3. Zmluva sa uzatvára na dobu určitú a to na obdobie od ... do
4. Právne vzťahy v tejto zmluve neupravené sa riadia ustanoveniami Občianskeho zákonníka a ostatných súvisiacich právnych predpisov. Sporné otázky týkajúce sa predmetu tejto zmluvy vzniknuté počas realizácie praktického vyučovania v zmysle tejto zmluvy a v súvislosti s ním, budú riešiť iba zástupcovia zmluvných strán na to poverení zo strany riaditeľa Školy a štatutára Zamestnávateľa.
5. Zmluva je vyhotovená v troch rovnopisoch, z ktorých Zamestnávateľ, Škola a stavovská alebo profesijná organizácia s vecnou pôsobnosťou k odboru štúdia určenou vyhláškou o stredných školách č. 282/2009 Z. z. obdrží jeden výtlačok. Zmluvné strany sa dohodli, že za postúpenie jedného z rovnopisov tejto zmluvy stavovskej alebo profesijnej organizácii je zodpovedný Zamestnávateľ.
6. Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto zmluvu prečítali, jej obsahu porozumeli, považujú ju za dostatočne jasnú, určitú a zrozumiteľnú, neuzatvárajú ju v tiesni a ani za nápadne nevýhodných podmienok, pričom na znak toho, že táto zmluva zodpovedá ich skutočnej a slobodnej vôli, túto podpisujú.

Prílohy:

1. Zoznam žiakov, inštruktorov a majstrov odbornej výchovy
2. Učebný plán Školského vzdelávacieho programu
3. Učebná osnova predmetu odborný výcvik
4. Tematický výchovno-vzdelávací plán praktického vyučovania
5. Dotazník inštruktora
6. Evidencia dochádzky žiaka na PV
7. Mesačný výkaz praktického vyučovania
8. Mesačné hlásenie o absencii žiaka na PV
9. Hodnotiaci list žiaka na praktickom vyučovaní

V Zlatých Moravciach, dňa 11.05.2014

PaedDr. Dušan Husár
riaditeľ školy
Stredná odborná škola
technická
Ul. 1. mája 22
953 01 ZLATÉ MORAVCE

Miba Steeltec, s.r.o.
Ing. Peter Chudoba, MBA
generálny riaditeľ
Hlavné mesto Slovenskej republiky Bratislava
IČO: 36 565 911
IČ DPH: SK2021903939