

2708/9823/2015

č. z.: PK1/AOTP/ZAM/2015/10 667

**DODATOK č.1
k Dohode č.
č. 2 / § 50j/PS 2015**

**o poskytnutí príspevku na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti podľa
§ 50j zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých
zákonov v znení neskorších predpisov**

(ďalej len „dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 50j zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a
o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
(ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“)

medzi účastníkmi dohody:

Úradom práce sociálnych vecí a rodiny Pezinok

Sídlo: **Moyzesova 2, 902 01 Pezinok**

Zastúpeným riaditeľom : **Ing. Kamilom Pajerom**

IČO: **30 794 536**

DIČ: **202 177077 780**

Bankové spojenie: Štátna pokladnica

Č. účtu: **SK34 8180 0000 0070 0052 9336**

(ďalej len „úrad“)

a

Zamestnávateľom

Právnickou osobou: **Mesto Svätý Jur**

Sídlo: **Prostredná č. 29, 900 21 Svätý Jur**

V zastúpení štatutárnym zástupcom: **Ing. Simonom Gaburom**

IČO : **00 304 832**

DIČ : **20 20 66 21 38**

SK NACE Rev2 (kód/text)prevaž. Činnosť : **84.11**

SK NACE Rev2 (kód/text) podpor. činnosť : **Všeobecná verejná správa**

Bankové spojenie: **SLSP** Č. účtu : **SK08 0900 0000 0001 8084 7726**

(ďalej len „zamestnávateľ“)

(spolu len „účastníci dohody“).

Dohoda č.2/§50j/PS/2015 sa mení týmto Dodatkom č. 1 nasledovne :

Článok II. Práva a povinnosti zamestnávateľa

Zamestnávateľ sa zaväzuje:

- 1) Prijat' **8** (počet)znevýhodneného uchádzača o zamestnanie podľa §8 ods. 1 písm. b) a d)zákona o službách zamestnanosti(d'alej len „znevýhodnený uchádzač o zamestnanie“) vedeného(ých) v evidencii uchádzačov o zamestnanie **najmenej tri mesiace** alebo znevýhodneného(ých) uchádzača(ov) o zamestnanie podľa §8 ods. 1 písm. c),do pracovného pomeru **na určitú dobu**,ak pracovný pomer je dohodnutý najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času v nižšie uvedenejtabuľkepodľa charakteristiky pracovných miest:

Por. č. PM	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO - 08*	Dátum vzniku prac. pomeru	Pracovný pomer bude dohodnutý na dobu určitú (uviesť počet kalendárnych mesiacov)	Doba poskytovania príspevku (uviesť početkalendár nychmesiacoc h)	Predpokladaná mesačná celková cena práce (v €)	Predpokladanáce lková cena práce na každom jednotlivom PM (v €) stl. 6*stl.7
stl.1	stl.2	stl.3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8
1.	Vedúci pracovník	3341999	01.04. 2015	8	8	1 013,00	8 104,00
2.	Robotník	961301	01.04. 2015	7	7	950,00	6 650,00
3.	Robotník	961301	01.04. 2015	7	7	880,00	6 160,00
4.	Robotník	961301	01.04. 2015	7	7	880,00	6 160,00
5.	Robotník	961301	01.04. 2015	7	7	790,00	5 530,00
6.	Robotník	961301	01.04. 2015	7	7	790,00	5 530,00
7.	Robotník	961301	01.04. 2015	7	7	790,00	5 530,00
8.	Robotník	961301	01.04. 2015	7	7	790,00	5 530,00
							49 194,00 43 664,00

Článok III. Práva a povinnosti úradu

Úrad sa zaväzuje:

- 1) Poskytovať zamestnávateľovi **mesačne** príspevok na jedno vytvorené pracovné miesto **najviac po dohodnutú dobu**(podľa tabuľky č. 2) **vo výške80% z celkovej ceny práce zamestnanca** prijatého do pracovného pomerupodľačl. II. bod 1, **najviac vo výške60% z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrt'rok kalendárneho roka**,ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje v celkovej úhrnnej sume na všetky podporované PM, najviac **32 985,33 €**.

Tabuľka č. 2:

Por. č. PM	kód ISCO – 08*	Doba poskytovania príspevku (v kalendárnych mesiacoch)	Predpokladaná mesačná celková cena práce zamestnanca (v €)	80 % predpokladanej CCP zamestnanca (v €)	Max. mesačná výška príspevku (v €)	Max. celkový príspevok na jednotlivé PM (v €) stl.3*stl.5, resp.stl.6
stl.1	stl.2	stl.3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7
1	3341999	8	1 013,00	810,44	679,77	5438,16
1	961301	7	950,00	760,00	679,77	4758,39
1	961301	7	880,00	704,00	679,77	4758,39
1	961301	7	880,00	704,00	679,77	4758,39
1	961301	7	790,00	632,00	632,00	4 424,00
1	961301	7	790,00	632,00	632,00	4 424,00
1	961301	7	790,00	632,00	632,00	4 424,00
+	961301	7	790,00	632,00	632,00	4 424,00
Spolu max. príspevok na celkovú cenu práce (v €)						37 409,33 32 985,33

Výška príspevku sa po celú dobu trvania záväzku nebude meniť (nevalorizuje sa).

Dodatok č.1 , ktorý je neoddeliteľnou súčasťou Dohody č. 2/§50J/PS/2015, je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z ktorých úrad obdrží jeden rovnopis a jeden rovnopis obdrží zamestnávateľ.

Ostatné články dohody zostávajú nezmenené

V Pezinku dňa **21.05.2015**

Za zamestnávateľa:

Ing. Šimon Gabura
Primátor mesta Svätý Jur



V Pezinku dňa **21.05.2015**

Za úrad:

Ing. Kamil Pajer
riaditeľ ÚPSVaR Pezinok
riaditeľ ÚPSVaR Pezinok
sociálnych vecí a rodiny
Pezinok
- 43 -