

OBEC DULOV OBECNÝ ÚRAD DULOV	
Dátum: 29 -12- 2016	RZ-LU:
Podacie číslo: 1436/2016	Číslo spisu:
Prílohy/listy:	Vydáva: <i>sa</i>

Dodatok č. 1

ku Kolektívnej zmluve pre zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme

Obec Dulov, zastúpená starostom obce Ing. Jozefom Šamajom
(ďalej len „zamestnávateľ“)

na jednej strane

a

základná organizácia ZO SLOVES pri Obecnom úrade Dulov zastúpená predsedom závodného výboru Editou Mišíkovou a podpredsedom závodného výboru Máriou Mišíkovou

na strane druhej

uzatvárajú tento dodatok č. 1 ku Kolektívnej zmluve zo dňa 30.12.2011.

Týmto dodatkom sa pôvodné znenie Článku 19 nahrádza novým znením:

Nové znenie:

Článok 19

Sociálny fond sa tvorí prídelenom 1,25% zo základu stanoveného v § 4 ods. 1 zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde v platnom znení.

Použitie sociálneho fondu:

1. Príspevok na stravovanie
 - **0,32 € na deň pre zamestnanca, ktorý má nárok na stravovanie v zmysle § 152 Zákonníka práce v platnom znení**
 - je nepeňažný. Zamestnanec o príspevok na stravovanie platí nižšie výdavky na stravovanie v danom mesiaci.
2. Príspevok na dopravu do zamestnania a späť
 - **5 € na mesiac** pre zamestnanca, ktorý na cestu z bydliska do zamestnania a späť prekoná vzdialenosť **do 14 km**
 - **10 € na mesiac** pre zamestnanca, ktorý na cestu z bydliska do zamestnania a späť prekoná vzdialenosť **od 15 do 29 km**
 - **20 € na mesiac** pre zamestnanca, ktorý na cestu z bydliska do zamestnania a späť prekoná vzdialenosť **nad 30 km**
 - **nárok na príspevok** za daný mesiac má **zamestnanec**, ktorý **odpracuje minimálne 15 dní**. Nárok kontroluje mzdová účtovníčka na základe evidencie dochádzky
3. Príspevok pri účasti na kultúrnych a športových podujatiach
 - **maximálne 20 € na rok pre zamestnanca, ktorý sa zúčastnil kultúrneho a športového podujatia alebo navštívil kultúrne pamiatky**
 - príspevok sa vypláti zamestnancovi, ktorý predloží originál vstupenky s vyznačenou cenou, alebo doklad o úhrade za kultúrne alebo športové podujatie, nie starší ako 6 mesiacov
 - zamestnancovi sa prepláti doklad len do výšky 20 € 1x ročne,

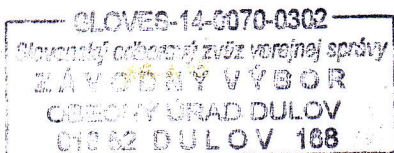
4. Príspevok na zdravotnú starostlivosť
- **maximálne 20 € na rok pre zamestnanca, ktorý absolvoval ním platené zdravotné ošetrovanie alebo úkon** (zdravotná prehliadka, zubné ošetrovanie, očkovanie, iný úkon v zdravotníckom zariadení)
 - príspevok sa vypláti zamestnancovi, ktorý predloží doklad o úhrade za zdravotnú starostlivosť, nie starší ako 6 mesiacov, do spracovania výplat za mesiace jún alebo december,
 - zamestnancovi sa preplatí skutočná výška úhrady, najviac však do výšky príspevku
5. Príspevok za služby, ktoré zamestnanec využíva na regeneráciu pracovnej sily
- za takéto služby sa považujú: masáž, služby zariadenia na wellnes, plaváreň, fitnes
 - **maximálne 20 € na rok pre zamestnanca, ktorý využil vyššie uvedené služby**
 - nárok na príspevok má zamestnanec, ktorý predloží doklad o úhrade uvedenej služby, nie starší ako 6 mesiacov, do spracovania výplat za mesiace jún alebo december
 - zamestnancovi sa preplatí skutočná výška úhrady, najviac však do výšky príspevku
6. Príspevok pri životnom jubileu 50 rokov
- 50 € sa vypláti zamestnancovi vo výplate za mesiac, v ktorom dosiahol vek 50 rokov
 - ide o príjem, ktorý podlieha dani a odvodom na zdravotné a sociálne poistenie
7. Spoločné ustanovenie
- zamestnanec má nárok na jeden z príspevkov uvedených v bodoch 3. - 5.
 - príspevok podľa bodu 3. - 5. sa vypláca vo výplate mzdy za mesiace jún alebo december
 - príspevky podľa bodu 2. - 5. podliehajú dani a odvodom na zdravotné a sociálne poistenie

Dodatok č. 1 ku kolektívnej zmluve zo dňa 30.12.2011 je účinný od 01.01.2017.

Dodatok č. 1 ku kolektívnej zmluve zo dňa 30.12.2011 je vypracovaný v dvoch exemplároch, z ktorých každá zo zmluvných strán dostane jedno vyhotovenie.

V Dulove, 29. decembra 2016

Za ZO:



Edita Mišíková, predseda ZO

Mária Mišíková, podpredseda ZO

Za zamestnávateľa:

Ing. Jozef Šamaj, starosta obce

