

Dodatok č. 3 k DOHODE O SPOLUPRÁCI

uzatvorenej dňa 16. marca 2015 medzi zmluvnými stranami:

Rada základných organizácií Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy
Košice 1 (ďalej „Rada“), zastúpená predsedom RNDr. Ingrid Gamčíkovou

a

Mesto Košice, zastúpené primátorom MUDr. Richardom Rašim, PhD., MPH

V zmysle článku V bod 1 sa zmluvné strany dohodli na Dodatku č. 3 k Dohode o spolupráci nasledovne:

1. Upravuje sa znenie článku V bod 2 nasledovne:

Mesto Košice v rozpise rozpočtu na rok 2018 pre školy a školské zariadenia, ktorých je zriaďovateľom, zohľadní:

- a) Odmenu zamestnancovi školy, školského zariadenia za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov veku vo výške funkčného platu zamestnanca.
- b) Odmenu zamestnancovi školy, školského zariadenia za kvalitné vykonávanie pracovných činností alebo za vykonanie práce presahujúcej rámec pracovných činností vyplývajúcich z dohodnutého druhu práce (napr. pri dosiahnutí 60 rokov veku vo výške 60 % funkčného platu zamestnanca), ak o to požiada vedúci zamestnanec školy, školského zariadenia.
- c) Odchodné zamestnancovi školy/školského zariadenia vo výške dvoch funkčných plátov zohľadní mesto Košice pri stanovení rozpočtu na základe písomnej žiadosti zamestnávateľa.
 - Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok a invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 % zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad ustanovený rozsah podľa § 76a ods.1 Zákonníka práce v sume jedného funkčného platu zamestnanca podľa KZ vyššieho stupňa uzavretej na rok 2018.
 - Zvýšenie odchodného je možné dohodnúť v podnikovej KZ podľa článku III, ods. 1 KZ vyššieho stupňa na rok 2018 v nadväznosti na ustanovenie § 13b písm. a) zákona č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov najviac o sumu dvoch funkčných plátov z prostriedkov zamestnávateľa bez nároku navýšenia rozpočtu pre školy a školské zariadenia.
- d) Odstupné zamestnancovi školy/školského zariadenia zohľadní mesto Košice pri stanovení rozpočtu
 - Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi, s ktorým skončil pracovný pomer výpoveďou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobu spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu odstupné v sume:
 - ✓ jedného funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval u zamestnávateľa najmenej dva roky a menej ako päť rokov (t.j. odstupné v sume jedného funkčného platu zamestnanca podľa § 76 ods.1 Zákonníka práce),
 - ✓ dvoch funkčných plátov, ak pracovný pomer zamestnanca trval u zamestnávateľa najmenej päť rokov a menej ako desať rokov (t.j. odstupné v sume dvojnásobku funkčného platu zamestnanca podľa § 76 ods.1 Zákonníka práce),

- ✓ troch funkčných platov, ak pracovný pomer zamestnanca trval u zamestnávateľa najmenej desať rokov a menej ako dvadsať rokov (t.j. odstupné v sume trojnásobku funkčného platu zamestnanca podľa § 76 ods.1 Zákonníka práce),
- ✓ štyroch funkčných platov, ak pracovný pomer zamestnanca trval u zamestnávateľa najmenej dvadsať rokov (t.j. odstupné v sume štvornásobku funkčného platu zamestnanca podľa § 76 ods.1 Zákonníka práce).
- Zamestnancovi patrí pri skončení pracovného pomeru dohodou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo písm. b) Zákonníka práce alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobu spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, odstupné v sume
 - ✓ jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval menej ako dva roky,
 - ✓ dvojnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dva roky a menej ako päť rokov,
 - ✓ trojnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej päť rokov a menej ako desať rokov,
 - ✓ štvornásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej desať rokov a menej ako dvadsať rokov,
 - ✓ päťnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dvadsať rokov.
- Zvýšenie odstupného je možné dohodnúť v podnikovej KZ podľa článku III, ods. 1 KZ vyššieho stupňa na rok 2018 v nadväznosti na ustanovenie § 13b písm. b) zákona č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov, najviac o sumu dvoch funkčných platov z prostriedkov zamestnávateľa bez nároku navýšenia rozpočtu pre školy a školské zariadenia.
- e) Zvýšenie platov nepedagogických zamestnancov regionálneho školstva o hodnotu zodpovedajúcu 10 % ich tarifných platov formou pohyblivej zložky mzdy (osobné príplatky, resp. mimoriadne odmeny).

2. Upravuje sa znenie článku V bod 3 nasledovne:

Mesto Košice bude vplývať na zamestnávateľov, aby

- a) dodržiavali príspevok zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie vo výške najmenej 2 % z objemu zúčtovaných platov zamestnancov zúčastnených na doplnkovom dôchodkovom sporení, v zmysle ustanovenia článku II, ods. 6 KZ vyššieho stupňa podpísanej na rok 2018,
- b) pre nepedagogických zamestnancov dohodli v kolektívnych zmluvách výmeru dovolenky uvedenú v KZ vyššieho stupňa, článok II, ods. 2, dlhšiu o jeden týždeň.

Košice - 5 -02- 2018

RNDr. Ingrid Gamčíková
predseda Rady ZO OZ PŠaV Košice I

Rada ZO OZ PŠaV I
ZŠ Polianska 1
040 01 Košice



MUDr. Richard Raši, PhD., MPH
primátor mesta Košice