

Dodatok č. 1/256/2018

ku Kolektívnej zmluve č. 451/2017

uzatvorenej podľa ustanovenia § 231 zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov
a zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov a v zmysle kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa

Zmluvné strany:

zamestnávateľ: **mestská časť Bratislava-Staré Mesto**
zastúpená starostom mestskej časti Bratislava-Staré Mesto
Mgr. Radoslavom Števíkom
(ďalej len „zamestnávateľ“ alebo „mestská časť“)

a

odborová organizácia: **Základná organizácia Odborového zväzu verejnej správy**
pri Miestnom úrade mestskej časti Bratislava-Staré Mesto
zastúpená podpredsedníčkou závodného výboru
Bc. Bibianou Guldánovou
(ďalej len "odborová organizácia")

po vzájomnej dohode pristupujú v súlade s Článkom 43 ods. 2 Kolektívnej zmluvy č. 451/2017 (ďalej len „zmluva“) k uzatvoreniu Dodatku č. 1/256/2018 (ďalej len „dodatok“) k zmluve v nasledovnom znení:

Článok 1

1) V článku 12 zmluvy sa odsek 2 nahrádza novým odsekom znie:

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pracovné voľno v rozsahu jedného dňa za šesť mesiacov (za kalendárny rok dva pracovné dni) v zmysle § 141 ods. 3 ZP s náhradou mzdy na vybavovanie ďalších dôležitých osobných, rodinných a iných vecí, ktoré nemožno vybaviť mimo pracovného času. Dni pracovného voľna nie je možné vzájomne spájať a ani ich kumulovať s dovolenkou a dňami pracovného pokoja (sviatok, sobota, nedeľa). Nevyčerpaný deň pracovného voľna zamestnancom v príslušnom polroku sa nedá preniesť do nasledujúceho polroka.

2) V časti IV zmluvy sa vypúšťa článok 19 a článok 20

Doterajšie články 21 až 43 sa označujú ako články 19 až 41.

3) V článku 19 sa na konci pripája táto veta:

Dosiahnutá mzda za prácu nadčas sa zúčtuje až za čas čerpania náhradného voľna za prácu nadčas.

4) Článok 25 sa nahrádza novým článkom ktorý znie:

- 1) Zamestnávateľ zabezpečuje zamestnancom stravovanie podávaním jedného teplého jedla, vrátane vhodného nápoja, prostredníctvom právnickej osoby, ktorá má oprávnenie poskytovať alebo sprostredkovať stravovacie služby. Na účely stravovania sa za pracovnú zmenu považuje výkon práce dlhší ako štyri hodiny.
- 2) Zamestnávateľ prispieva na stravovanie 70% z ceny jedla, najviac však do výšky 55 % stravného, poskytnutého pri pracovnej ceste v trvaní od 5 do 12 hodín podľa osobitného predpisu a príspevkom zo sociálneho fondu tak, ako je uvedené v Zásadách čerpania sociálneho fondu, ktoré sú neoddeliteľnou súčasťou tejto zmluvy.

3)

- a) Pre zamestnancov, ktorých pracoviskom je zariadenie starostlivosti o deti do troch rokov, bude stravovanie zabezpečené prípravou jedla vo vlastnej kuchyni.
- b) Pre zamestnancov, ktorých pracoviskom je materská škola a školská jedáleň, bude stravovanie zabezpečené prípravou jedla vo vlastnej kuchyni.
- c) Pre ostatné pracoviská mestskej časti bude stravovanie zabezpečené prostredníctvom právnickej osoby, ktorá má oprávnenie poskytovať alebo sprostredkovať stravovacie služby.

4) Úhrady stravného platné od 01. januára 2018 podľa odseku 3:

a)

	Obstarávacia cena jedla	v tom		úhrada obstarávacej ceny		
		Surovinový limit	Réžia	Zamestnávateľ	Sociálny fond	Zamestnanec
Zariadenie starostlivosti o deti do troch rokov	1,79 €	1,33 €	0,46 €	1,18 €	0,21 €	0,40 €

b)

	Obstarávacia cena jedla	v tom		úhrada obstarávacej ceny		
		Surovinový limit	Réžia	Zamestnávateľ	Sociálny fond	Zamestnanec
Materské školy	3,00 €	1,33 €	1,67 €	2,03 €	0,34 €	0,63 €

c)

	Hodnota	úhrada		
		Zamestnávateľ	Sociálny fond	Zamestnanec
stravné poskyt. pri pracovnej ceste	X	max hodnota stravného 4,50 €	X	X
stravovacia poukážka/ostatní zamestnanci	4,00 €	2,47 €	0,70 €	0,83 €

- 5) Stravovanie za cenu uvedenú v odseku 4 sa bude poskytovať zamestnancom v pracovnom pomere. Nárok na stravovanie vzniká zamestnancom aj v čase čerpania dovolenky. Nárok na stravovacie poukážky nevzniká zamestnancom, ktorí čerpajú materskú a rodičovskú dovolenku, zamestnancom na pracovnej ceste v zmysle zákona č. 283/2002 Z.z. o cestovných náhradách v znení neskorších predpisov, zamestnancom čerpajúcim pracovné voľno bez náhrady mzdy a počas trvania práceneschopnosti.
 - 6) Zamestnancovi, ktorého pracoviskom je materská škola, školská jedáleň a zariadenie starostlivosti o deti do troch rokov bude zamestnávateľ poskytovať stravovanie v čase hlavných prázdnin, t.j. v mesiacoch júl - august, v čase čerpania dovolenky vo forme stravovacích poukážok v zmysle ods. 4 písm. c) zmluvy.
 - 7) Zamestnancovi, ktorého pracoviskom je materská škola, školská jedáleň a zariadenie starostlivosti o deti do troch rokov, bude zamestnávateľ v čase jeho čerpania dovolenky mimo času hlavných prázdnin poskytovať stravovanie v mieste, v ktorom je pracovne zaradený, podľa ods. 4 písm. b) zmluvy.
 - 8) Zamestnancom, ktorých pracoviskom sú materská škola, školská jedáleň a zariadenie starostlivosti o deti do troch rokov v pracovných dňoch, keď je zariadenie uzatvorené počas roka (napr. maľovanie, čas medzi vianočnými sviatkami a Novým rokom) a v zariadení nie je zabezpečené stravovanie vo vlastnej jedálni alebo dovozom stravy z iného zariadenia, bude zamestnávateľ poskytovať stravovanie formou stravovacích poukážok v zmysle ods. 4 písm. c) zmluvy.
 - 9) Stravovacie poukážky za príslušný mesiac bude zamestnávateľ vydávať zamestnancom uvedeným v odseku 6, 7, 8 tohto článku vo výplatnom termíne kalendárneho mesiaca nadchádzajúceho po uzatvorení zariadenia.
 - 10) Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ zabezpečí úhradu za stravovacie poukážky v prislúchajúcej výške od zamestnancov formou zrážky zo mzdy zamestnancov.
 - 11) Stravovacie poukážky za odpracovaný mesiac bude zamestnávateľ vydávať zamestnancovi v najbližšom výplatnom termíne.
 - 12) Ustanovenia tohto článku sa primerane vzťahujú aj na poslanca, ktorý je dlhodobo uvoľnený zo zamestnania na výkon funkcie zástupcu starostu.
- 5) Ostatné ustanovenia zmluvy uzatvorením tohto dodatku nie sú dotknuté.



6) V Prílohe č. 1 zmluvy Časť A bod 1) sa písmeno c) nahrádza novým písmenom c) ktoré znie:

c) *Príspevok na stravovanie:*

- na jedno odobraté hlavné jedlo denne 0,21 Eur pre zamestnancov zariadení starostlivosti o deti do troch rokov,
- na jedno odobraté hlavné jedlo denne 0,34 Eur pre zamestnancov materských škôl a školských jedální,
- na jedno odobraté hlavné jedlo denne 0,70 Eur pre ostatných zamestnancov, ktorým je poskytované stravovanie stravovacou poukážkou. Príspevok zo sociálneho fondu je 17,5 % z ceny jedla.

7) V Prílohe č. 1 zmluvy Časť A bod 2) sa písmeno c) nahrádza novým písmenom c) ktoré znie:

c) *výška mesačnej splátky poskytnutej návratnej sociálnej výpomoci bude stanovená tak, aby jej splatenie nepresiahlo dva roky od prvej splátky. V prípade, že zamestnanec, ktorého pracoviskom je materská škola, školská jedáleň a zariadenie starostlivosti o deti do troch rokov požiada o splácanie poskytnutej návratnej sociálnej výpomoci minimálnou splátkou, t. j. 20,- Eur mesačne, môže mu byť táto poskytnutá len do sumy 480,- Eur.*

Článok 2

- 1) Dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia na webovom sídle mestskej časti v súlade s ust. § 47a ods. 1 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v spojení s ust. § 5a zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám.
- 2) Dodatok je vyhotovený v troch rovnopisoch, z ktorých mestská časť dostane dva rovnopisy a odborová organizácia jeden rovnopis.
- 3) Zmluvné strany vyhlasujú, že si dodatok riadne prečítali a súhlasia s jeho obsahom. Zároveň vyhlasujú, že dodatok je uzavretý na základe slobodnej a vážnej vôle, nie v tiesni a za nápadne nevýhodných podmienok, a na znak súhlasu dodatok vlastnoručne podpisujú.

28. 06. 2018

V Bratislave



Bc. Bibiana Guldánová
podpredsedníčka základnej
organizácie Odborového zväzu
verejnej správy pri Miestnom
úrade mestskej časti
Bratislava-Staré Mesto



Mgr. Radoslav Števčík
starosta mestskej časti