

**Kolektívna zmluva
2019**

Dodatok č. 1

KOLEKTÍVNA ZMLUVA pre zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme 2019

Dodatok č. 1

V súlade so zákonom č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme (ďalej len "zákon o odmeňovaní"), § 231 Zákonníka práce a zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov zmluvné strany

Obec Smižany, zastúpená starostkou obce **Mgr. Miroslavou Szitovou, PhD.** (ďalej len "zamestnávateľ") /

na jednej strane
a

základná organizácia **Slovenského odborového zväzu verejnej správy** pri Obci Smižany, zastúpená predsedom závodného výboru **Anastáziou Adamcovou**

na druhej strane
uzatvárajú

DODATOK č. 1 ku Kolektívnej zmluve 2019

podpísanej medzi zmluvnými stranami dňa

Článok 1 Predmet dodatku

Predmetom Dodatku č. 1 ku Kolektívnej zmluve pre rok 2019 uzavretej medzi zmluvnými stranami je zmena znenia Článku 32 v zmysle tohto dodatku.

Článok 2

Článok 32 Kolektívnej zmluvy pre rok 2019 znie:

Zamestnávateľ zabezpečí pre všetkých zamestnancov stravovanie vo vybraných reštauráciách a jedálenských zariadeniach s príspevkom na hlavné jedlo.

V zmysle § 152 ods. 8 písm. c) Zákonníka práce sa zabezpečenie stravovania týka aj starostu obce.

S účinnosťou **od 1. 3. 2019** je úhrada pre zamestnancov OCÚ za stravovanie nasledovná:

Stravné lístky Le Cheque de Jeuner:

- zo sociálneho fondu vo výške 0,40 € na jeden stravný lístok
 - z prostriedkov zamestnávateľa vo výške 2,20 € na jeden stravný lístok
 - zamestnanec 1,40 € na jeden stravný lístok
- Hodnota jedného stravného lístka je 4,00 €.

Pri zmene výšky nákladov na stravovanie sa zmluvné strany dohodnú na výške jednotlivých príspevkov.

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom:

- pracujúcim na polovičný pracovný úväzok stravné lístky v počte 1 kus za dva odpracované dni,
- pracujúcim v dvojzmennej prevádzke za každú odpracovanú zmenu 1 stravný lístok, ak táto presiahne 4 hod.,
- pracujúcim v 12 hod. pracovných zmenách v počte 3 ks za dve pracovné zmeny.

Nárok na stravné lístky sa prepočítava kumulatívne. od začiatku roka vzhľadom na nepárny počet pracovných dní v niektorých mesiacoch.

Článok 3

1. Tento dodatok ku kolektívnej zmluve nadobúda platnosť dňom jej podpísania oprávnenými zástupcami oboch zmluvných strán a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia na webovom sídle Obce Smižany v zmysle § 5a ods. 5 zákona č. 211/2000 Z.z. o slobodnom prístupe k informáciám v znení neskorších predpisov.

2. Dodatok č. 1 ku Kolektívnej zmluve 2019 je záväzný pre zmluvné strany a pre ich právnych nástupcov v dobe jej platnosti.

3. Súčasťou Dodatku č. 1 ku Kolektívnej zmluve 2019 sú aj upravené Zásady pre tvorbu a použitie sociálneho fondu.

Článok 4

Zamestnávateľ zabezpečí do 15 dní od podpísania tohto dodatku, aby jeden exemplár dodatku bol k dispozícii na každom pracovisku zamestnávateľa; to platí obdobne pre závodný výbor v rámci jeho pôsobnosti.

Článok 5

Dodatok č. 1 ku Kolektívnej zmluve 2019 je vypracovaný v piatich vyhotoveniach, z ktorých zamestnávateľ dostane štyri a ZO OZ jedno vyhotovenie.

V Smižanoch 19.2.2019

Za zamestnávateľa:

Mgr. Miroslava Szitová, PhD.

Za základnú organizáciu odborového zväzu:

Anastázia Adamcová

1. ZÁSADY PRE TVORBU A POUŽITIE SOCIÁLNEHO FONDU

Čl. I

Všeobecné ustanovenia

1. Tieto zásady upravujú tvorbu, použitie, podmienky čerpania, rozpočet a zásady hospodárenia s prostriedkami sociálneho fondu (ďalej len SF) v pôsobnosti zamestnávateľa.
2. Príspevok zo SF je možné poskytnúť zamestnancovi aj jeho rodinným príslušníkom a bývalým zamestnancom, ktorých zamestnávateľ alebo jeho právny predchodca zamestnával ku dňu odchodu do dôchodku.
3. Odborová organizácia aktívne spolupracuje so zamestnávateľom na tvorbe a použití SF.
4. V priebehu roka sa môže rozpočet v jednotlivých položkách upravovať podľa potrieb zamestnancov po odsúhlasení zamestnávateľom a odborovou organizáciou.
5. Nevyčerpané finančné prostriedky SF prechádzajú do nasledujúceho roka. Prostriedky SF sa vedú na samostatnom účte zamestnávateľa č.ú.: 0101391100/0900. Na tento účet sa prostriedky prevádzajú v skutočnej výške tvorby sociálneho fondu za príslušný mesiac do 5 dní po dni dohodnutom na výplatu mzdy, najneskôr do konca kalendárneho mesiaca. Za mesiac december môže zamestnávateľ tvoriť fond z predpokladanej výšky miezd a previesť finančné prostriedky na účet fondu do 31. decembra.
6. Zamestnávateľ je povinný odsúhlasiť všetky výdavky zo SF s odborovou organizáciou.
7. Za dodržiavanie pravidiel o hospodárení so SF je zodpovedný poverený zamestnanec zamestnávateľa.

Čl. II

1. Predpokladaný príjem sociálneho fondu za rok 2019:

a) povinný prídelen vo výške 1%	6 190,00 €
b) prídelen vo výške 0,05 % podľa §3 ods. 1. b	309,50 €
c) zostatok z predchádzajúceho roka	2 593,39 €
d) náhodilé príjmy	0,00 €
Spolu	9 092,89 €

2. Predpokladané výdavky zo sociálneho fondu:

a) príspevok na stravovanie	6 900,00 €
-----------------------------------	------------

b) na dopravné	0,00 €
c) sociálna výpomoc nenávratná	0,00 €
d) na kultúrne, športové a spoločenské akcie	0,00 €
e) zabezpečenie činnosti ZO	100,00 €
Spolu	7 000,00 €

Predpokladaný zostatok sociálneho fondu 2 092,89 €

Čl. III Použitie a čerpanie sociálneho fondu

A. Stravovanie:

Zamestnávateľ poskytuje zamestnancom na stravovanie príspevok nad rámec všeobecne platných predpisov (§152 ods. 3 ZP) na jeden obed 2,20 € z hodnoty stravného lístka 4,00 €.

B. Na zabezpečenie činnosti ZO

Zamestnávateľ poskytne na zabezpečenie činnosti ZO SLOVES ročný príspevok vo výške 100,- €.

Čl. IV

Záverečné ustanovenie

Tieto zásady sú súčasťou kolektívnej zmluvy a sú platné pre rok 2019
od 1.3.2019. /...;~

Za zamestnávateľa:

Odborová organizácia

mm . _