

V súlade so zákonom č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, § 231 Zákonníka práce a zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov zmluvné strany

Mesto Svätý Jur, zastúpené Ing. Šimonom Gaburom, primátorom mesta

(ďalej len „zamestnávateľ“)

na jednej strane

a

Základná organizácia SLOVES Mestský úrad Svätý Jur, zastúpený predsedom

závodného výboru Ing. Romanom Šišovičom

na druhej strane

uzatvárajú tento

Dodatok č.4

ku kolektívnej zmluve z 31.12.2018

Kolektívna zmluva z 31.12.2018 sa mení a dopĺňa nasledovne:

1. Časť III. Pracovnoprávne vzťahy Článok 16 sa mení:

Článok 16

a) Základná výmera dovolenky je päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši najmenej 33 rokov veku a zamestnancovi, ktorý sa trvale stará o dieťa.

b) Dovolenka učiteľov materských škôl vrátane riaditeľov týchto škôl a ich zástupcov je deväť týždňov v kalendárnom roku.

Z: umožňuje ust. § 103 ods. 1 až 3 Zákonníka práce a Kolektívna zmluva vyššieho stupňa vo verejnom záujme na rok 2021.

2. Časť III. Pracovnoprávne vzťahy Článok 16 sa mení a dopĺňa:

Článok 17

1. Zamestnávateľ môže poskytnúť zamestnancovi:

a) pracovné voľno s náhradou mzdy pre zamestnancov starajúcich sa aspoň o jedno dieťa, ktoré v kalendárnom roku dovŕši max. 16 rokov a to na prvý a posledný deň v školskom roku,

b) pracovné voľno s náhradou mzdy na 2 dni v kalendárnom roku na získanie alebo zvyšovanie kvalifikácie zamestnanca, ktoré nie sú v súlade s potrebou zamestnávateľa.

2. Zamestnávateľ poskytne v prvom polroku kalendárneho roka 2021 zamestnancovi na jeho žiadosť podľa § 141 ods. 3 písm. c) Zákonníka práce jeden deň pracovného voľna; za čas pracovného voľna patrí zamestnancovi náhrada funkčného platu.
3. O pracovné voľno je potrebné žiadať zamestnávateľa písomne na tlačive určenom zamestnávateľom.

Z: umožňuje § 141 ods. 3 Zákonníka práce a Kolektívna zmluva vyššieho stupňa vo verejnom záujme na rok 2021.

3. Časť III. Pracovnoprávne vzťahy Článok 20 sa mení:

Článok 20

1. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70% odchodné vo výške jedného funkčného platu nad ustanovený rozsah podľa § 76a ods. 1 Zákonníka práce.
2. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pri skončení pracovného pomeru odchodné vo výške jedného funkčného platu nad ustanovený rozsah podľa § 76a ods. 2 Zákonníka práce, ak mu bol priznaný predčasný starobný dôchodok na základe žiadosti podanej pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich dní po jeho skončení.

Z: umožňuje § 76a Zákonníka práce, § 13b zákona č. 552/2003 Z.z. o výkone práce vo verejnom záujme a Kolektívna zmluva vyššieho stupňa vo verejnom záujme.

4. Časť IV. Platové podmienky Článok 28 sa mení a dopĺňa:

Článok 28

Zamestnávateľ na vyplatenie odmien poskytovaných zamestnancom podľa § 20 ods. 1 písm. a), b), d), e), f) a g) zákona o odmeňovaní vyčlení potrebnú čiastku z objemu mzdových prostriedkov.

1. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odmenu za :

- a) za kvalitné vykonávanie pracovných činností
- b) za vykonanie práce presahujúcej rámec pracovných činností vyplývajúcich z dohodnutého druhu práce
- c) za splnenie mimoriadnej pracovnej úlohy
- d) poskytnutie osobnej pomoci pri živelní udalosti (napr. požiar, povodeň)

Jednorazové odmeny sa poskytujú na základe písomného návrhu na poskytnutie odmeny s odôvodnením príslušného vedúceho.

2. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer trvá ku dňu 30. novembra 2021 najmenej šesť mesiacov odmenu podľa § 20 ods. 1 písm. g) zákona o odmeňovaní v sume 100 Eur; nárok na poskytnutie odmeny nevzniká zamestnancovi,

ktorému plyní skúšobná doba a zamestnancovi, ktorému plyní výpovedná doba. Odmena bude vyplatená v mesiaci december vo výplate za mesiac november 2021.

Z: umožňuje ust. § 20 zákona 553/2003 Z.z. a Kolektívna zmluva vyššieho stupňa vo verejnom záujme na rok 2021.

5. Časť VII. Záverečné ustanovenia Článok 52 sa dopĺňa:

Zamestnávateľ v prípade niektorých ustanovení vydá internú smernicu, ktorá bude upravovať niektoré podmienky čerpania niektorých náležitostí, ktoré nie sú citované v kolektívnej zmluve.

6. Časť VII. Záverečné ustanovenia Článok 55 sa dopĺňa:

Článok 55

Zamestnávateľ sa zaväzuje kolektívnu zmluvu a jej dodatky zverejniť bezodkladne po podpísaní oboma zmluvnými stranami, a o dátume zverejnenia informovať odborovú organizáciu.

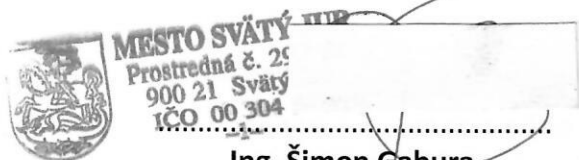
Tento Dodatok č. 4 nadobúda účinnosť dňom podpisu a je v bodoch 1, 2, 4 (ktorými sa menia články 16, 17 a 28) platný a účinný pre rok 2021, ostatné body sú platné a účinné počas platnosti Kolektívnej zmluvy.

Dodatok č. 4 je záväzný pre zmluvné strany a pre ich právnych nástupcov v dobe jej platnosti.

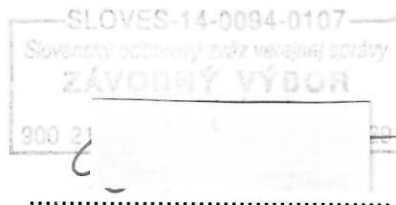
Ostatné ustanovenia Kolektívnej zmluvy z 31.12.2018, Dodatku č.1 z 30.4.2019, Dodatku č. 2 z 25.3.2020 a Dodatku č. 3 z 31.12.2020, ktoré neboli zmenené týmto Dodatkom č. 4 ostávajú nezmenené a v platnosti.

Dodatok č. 4 ku Kolektívnej zmluve je vypracovaný v štyroch vyhotoveniach, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží dve vyhotovenia.

Vo Svätom Jure, dňa3.5......2021



Ing. Šimon Gabura
primátor mesta



Ing. Roman Šišovič
predseda ZO SLOVES
MsÚ Svätý Jur