

V súlade so zákonom č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, § 231 Zákonníka práce a zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov zmluvné strany

Mesto Svätý Jur, zastúpené Ing. Šimonom Gaburom, primátorom mesta

(ďalej len „zamestnávateľ“)

na jednej strane

a

Základná organizácia SLOVES Mestský úrad Svätý Jur, zastúpený predsedom

závodného výboru Ing. Romanom Šišovičom

na druhej strane

uzatvárajú tento

Dodatok č.5

ku kolektívnej zmluve z 31.12.2018

Kolektívna zmluva z 31.12.2018 v znení Dodatkov č. 1 až 4 sa mení a dopĺňa nasledovne:

1. Časť III. Pracovnoprávne vzťahy Článok 14 bod. 1 sa dopĺňa o písm. f)

f) pre pracovisko Zberný dvor:

Pracovná doba je určená podľa otváracích hodín Zberného dvora v dňoch pondelok – sobota v rozsahu pracovného času podľa Článku 13 tejto Kolektívnej zmluvy.

2. Časť III. Pracovnoprávne vzťahy Článok 16 sa mení:

Článok 16

a) Základná výmera dovolenky je päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši najmenej 33 rokov veku, a zamestnancovi, ktorý sa trvale stará o dieťa.

b) Dovolenka učiteľov materských škôl vrátane riaditeľov týchto škôl a ich zástupcov je deväť týždňov v kalendárnom roku.

Z: umožňuje ust. § 103 ods. 1 až 3 Zákonníka práce a Kolektívna zmluva vyššieho stupňa vo verejnom záujme na rok 2022.

3. Časť III. Pracovnoprávne vzťahy Článok 17 sa mení ods. 2:

Článok 17

1. Zamestnávateľ môže poskytnúť zamestnancovi:

- a) pracovné voľno s náhradou mzdy pre zamestnancov starajúcich sa aspoň o jedno dieťa, ktoré v kalendárnom roku dovŕši max. 16 rokov a to na prvý a posledný deň v školskom roku,
- b) pracovné voľno s náhradou mzdy na 2 dni v kalendárnom roku na získanie alebo zvyšovanie kvalifikácie zamestnanca, ktoré nie sú v súlade s potrebou zamestnávateľa.
- 2. Zamestnávateľ poskytne v druhom polroku kalendárneho roka 2022 zamestnancovi na jeho žiadosť podľa § 141 ods. 3 písm. c) Zákonníka práce jeden deň pracovného voľna; za čas pracovného voľna patrí zamestnancovi náhrada funkčného platu.
- 3. O pracovné voľno je potrebné žiadať zamestnávateľa písomne na tlačive určenom zamestnávateľom.

Z: umožňuje § 141 ods. 3 Zákonníka práce a Kolektívna zmluva vyššieho stupňa vo verejnom záujme na rok 2022.

4. Časť III. Pracovnoprávne vzťahy sa dopĺňa o nový Článok 22a:

Článok 22a
Podpora v čase skrátenej práce

Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ môže požiadať o poskytnutie podpory v súlade so zákonom č. 215/2021 Z.z. o podpore v čase skrátenej práce a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

Z: umožňuje § 142 ods. 5 Zákonníka práce a § 3 ods. 1 písm. d) bod 1. zákona č. 215/2021 Z.z.

5. Časť V. Sociálna oblasť Článok 31 a Článok 32 sa mení:

Článok 31

Zamestnávateľ zabezpečí pre všetkých zamestnancov v pracovnom pomere a pre primátora mesta Svätý Jur stravovanie formou:

- a) Na pracovisku Prostredná ulica č. 29 – poskytnutím stravovacích poukázok, alebo finančného príspevku
- b) Na pracoviskách MŠ – poskytnutím stravovacích poukázok, alebo finančného príspevku
- c) Na pracovisku ŠJ
 - 1. vo vlastných jedálňach a výdajniach stravy
 - 2. poskytnutím stravovacích poukázok, alebo finančného príspevku
- d) Na pracovisku Mestská knižnica – poskytnutím stravovacích poukázok, alebo finančného príspevku
- e) Na pracovisku Zberný dvor – poskytnutím stravovacích poukázok, alebo finančného príspevku

Z: umožňuje ust. § 152 Zákonníka práce

Článok 32

1. Zamestnávateľ poskytne stravovanie podľa podmienok stanovených v článku 31 písm. a), b), d), e) tejto kolektívnej zmluvy zamestnancom aj v čase ich ospravedlnenej neprítomnosti v práci a to počas náhradného voľna, dovolenky, dôležitých osobných prekážok v práci v súlade s § 141 ods. 2 a 3 Zákonníka práce, školeniach ak zamestnanec odpracoval aspoň časť pracovnej zmeny.
2. Zamestnávateľ poskytne stravovanie podľa podmienok stanovených v článku 31 písm. c) bod 2 tejto kolektívnej zmluvy zamestnancom aj v čase ich dovolenky, ak dovolenka bola čerpaná dlhšie ako 4 hodiny v daný deň.
3. Zamestnávateľ poskytne stravovanie podľa podmienok stanovených v článku 31 písm. c) bod 2. tejto kolektívnej zmluvy zamestnancom v čase, keď vlastné jedálne a výdajne stravy sú počas školských prázdnin mimo prevádzky a na základe žiadosti zamestnancov
4. Zamestnávateľ poskytne stravovanie podľa podmienok stanovených v článku 31 písm. c) bod 2 tejto kolektívnej zmluvy zamestnancom aj v čase ich ospravedlnenej neprítomnosti v práci a to počas náhradného voľna, dôležitých osobných prekážok v práci v súlade s § 141 ods. 2 a 3 Zákonníka práce, školenia ak tieto trvali dlhšie ako 4 hodiny v daný deň a v daný deň nebolo poskytnuté stravovanie podľa čl. 31 písm. c) ods. 1.

Z: umožňuje ust. § 152 ods. 9 písm. a) Zákonníka práce

6. Časť VI. Sociálny fond Článok 39 Príspevok na stravovanie sa mení:

Článok 39 Príspevok na stravovanie

Výška príspevku na stravovanie pre zamestnancov pracoviska:

- a) Prostredná 29 je **0,50 eura** na jednu stravovaciu poukážku/finančný príspevok
- b) MŠ je **0,50 eura** na jednu stravovaciu poukážku/finančný príspevok
- c) ŠJ je **0,50 eura** na jeden obed vo vlastnej jedálni alebo výdajni stravy alebo pri poskytnutí stravovacej poukážky/finančného príspevku podľa čl. 31 písm. c) bod. 2 tejto KZ
- d) Mestská knižnica je **0,50 eura** na jednu stravovaciu poukážku/finančný príspevok
- e) Zberný dvor je **0,50 eura** na jednu stravovaciu poukážku/finančný príspevok

7. Časť VI. Sociálny fond Článok 41 Vianočná kolekcia sa mení:

Článok 41 Vianočná kolekcia

Z prostriedkov sociálneho fondu sa každému zamestnancovi, ktorý pracuje v hlavnom pracovnom pomere poskytne vianočná kolekcia alebo vecný dar vo výške **15,- eur**.

8. Časť VI. Sociálny fond Článok 46 Poskytnutie nealkoholických nápojov na spotrebu na pracovisku sa mení bod. 1:

Článok 46
Poskytnutie nealkoholických nápojov na spotrebu na pracovisku

1. Zamestnávateľ zabezpečí pre zamestnancov nealkoholické nápoje na spotrebu na pracovisku v sume na jedného pracovníka **20,- eur / rok.**

Tento Dodatok č. 5 nadobúda účinnosť dňom podpisu okrem bodu 4. ktorý je účinný od 1.3.2022 (ktorým sa dopĺňa článok 22a) a je platný a účinný počas platnosti Kolektívnej zmluvy okrem bodu 3. (ktorým sa mení článok 17 ods. 2), ktorý je účinný pre rok 2022.
Dodatok č. 5 je záväzný pre zmluvné strany a pre ich právnych nástupcov v dobe jej platnosti.

Ostatné ustanovenia Kolektívnej zmluvy z 31.12.2018, Dodatku č.1 z 30.04.2019, Dodatku č. 2 z 25.03.2020, Dodatku č. 3 z 31.12.2020 a Dodatku č. 4 z 03.05.2021, ktoré neboli zmenené týmto Dodatkom č. 5 ostávajú nezmenené a v platnosti.

Dodatok č. 5 ku Kolektívnej zmluve je vypracovaný v štyroch vyhotoveniach, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží dve vyhotovenia.

Vo Svätom Jure, dňa*29.12.*..... 2021



Ing. Šimon Gabura
primátor mesta



Ing. Roman Šišovič
predseda ZO SLOVES
MsÚ Svätý Jur