

Dodatok č. 1

KU KOLEKTÍVNEJ ZMLUVE pre zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme 2022

V súlade so zákonom č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme (ďalej len "zákon o odmeňovaní"), § 152 Zákonníka práce a zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov zmluvné strany

Obec Smižany, zastúpená starostkou obce **Mgr. Miroslavou Szitovou, PhD.**
(ďalej len "zamestnávateľ")

na jednej strane
a

základná organizácia **Slovenského odborového zväzu verejnej správy pri Obci Smižany**, zastúpená predsedom závodného výboru **Anastáziou Adamcovou**

na druhej strane
uzatvárajú

DODATOK č. 1 ku Kolektívnej zmluve 2022

Vzhľadom na opatrenie č. 116/2022 Z. z. sa znenie **Článku č. 33** Kolektívnej zmluvy pre rok 2022 mení nasledovne:

Zamestnávateľ, ktorý nezabezpečuje stravovanie vo vlastnom stravovacom zariadení alebo v stravovacom zariadení iného zamestnávateľa, je povinný umožniť zamestnancom výber medzi zabezpečením stravovania prostredníctvom právnickej osoby alebo fyzickej osoby, ktorá má oprávnenie sprostredkovať stravovacie služby, formou stravovacej poukážky alebo poskytnutím finančného príspevku na stravovanie. Zamestnanec je viazaný svojím výberom počas 12 mesiacov odo dňa ku ktorému sa výber viaže.

S účinnosťou od 1.8.2022 bude zamestnávateľ poskytovať zamestnancom finančný príspevok na stravovanie.

V súlade s §152 ods.3 Zákonníka práce zamestnávateľ prispieva zamestnancovi na stravovanie v sume najmenej 55% ceny jedla.

Podľa §2 ods. 3 zákona č. 253/1994 Z. z. o právnom postavení a platových pomeroch starostov obcí a primátorov miest v platnom znení sa starosta obce posudzuje ako zamestnanec v pracovnom pomere, t. j. na účely zabezpečenia stravovania a prispievania na stravovanie sa na neho aplikuje ustanovenie § 152 Zákonníka práce.

Výška príspevku na stravovanie:	5,00 €
- zo sociálneho fondu vo výške	0,50 €
- z prostriedkov zamestnávateľa vo výške	2,75 €
- zamestnanec	1,75 €
Úhrada pre zamestnancov OcÚ za stravovanie je nasledovná:	
<u>Výška finančného príspevku na stravovanie:</u>	
- zo sociálneho fondu vo výške	0,50 €
- z prostriedkov zamestnávateľa vo výške	2,75 €
Hodnota finančného príspevku na stravovanie	3,25 €

Zamestnávateľ bude finančný príspevok na stravovanie vyplácať vopred – to znamená, že bude vyplatený vždy do konca mesiaca, ktorý predchádza mesiacu, na ktorý je finančný príspevok na stravovanie určený a to spôsobom:

- bezhotovostným prevodom na účet zamestnanca, alebo
- v hotovosti, v pokladni obecného úradu, pred nástupom do zamestnania

Pri zmene výšky nákladov na stravovanie sa zmluvné strany dohodnú na výške jednotlivých príspevkov.

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom:

- pracujúcim na polovičný pracovný úväzok patrí hodnota finančného príspevku za dva odpracované dni - €3,25
- pracujúcim v dvojzmennej prevádzke za každú odpracovanú zmenu patrí hodnota finančného príspevku - €3,25 ak táto presiahne 4 hod.
- pracujúcim v 12 hod. pracovných zmenách v hodnote €4,875 za jednu pracovnú zmenu

Tento dodatok nadobúda platnosť dňom podpisu zmluvnými stranami.

Dodatok č. 1 je vypracovaný v troch vyhotoveniach, z ktorých zamestnávateľ dostane dve a ZO OZ jedno vyhotovenie.

V Smižanoch dňa 27.7.2022

Anastázia Adamcová
odborová organizácia

Mgr. Miroslava Szitová, PhD.
zamestnávateľ

