



* S K - M P S V R - 3 1 9 2 9 2 4 8 *

Spis: BS4/AAOTPP/ZAM/2024/8238

Číslo záznamu: 2024/93434

DODATOK č. 1

K DOHODE O POSKYTNUTÍ PRÍSPĚVKU NA ÚHRADU PREVÁDZKOVÝCH NÁKLADOV CHRÁNENEJ DIELNE A NA ÚHRADU NÁKLADOV NA DOPRAVU ZAMESTNANCOV

podľa §60 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení
niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

Číslo dohody o poskytnutí príspevku na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov: 24/27/060/107, zo dňa 26.03.2024 (ďalej len „dohoda“),

uzatvorená medzi

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Banská Štiavnica,

sídlo: A. T. Sytnianskeho 1180, 969 58 Banská Štiavnica,

v mene ktorého koná: Mgr. Viktória Majer riaditeľ úradu

IČO: 30794536

IBAN účtu: SK14 8180 0000 0070 0053 2412 - Štátna pokladnica,

(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľom

názov/obchodné meno: Mesto Kremnica,

sídlo/miesto podnikania: Štefánikovo námestie 1/1, 967 01 Kremnica,

Sídlo chránenej dielne: Dolná 49/21, 967 01 Kremnica

v mene ktorého koná (meno a priezvisko): Mgr. Ing. Martin Novodomec,

IČO: 00320781 ,

IBAN účtu: SK83 5600 0000 0024 0382 0002,

(ďalej len „zamestnávateľ“)

a

spolu s úradom „účastníci dodatku“.

Na základe písomného návrhu zamestnávateľa Mesto Kremnica a v súlade s článkom VII bod 1. dohody sa účastníci dodatku dohodli, že sa dohoda mení nasledovne:



Článok I

Článok II bod 4. dohody o poskytnutí príspevku sa nahrádza novým znením:

Zamestnávateľ si uplatňuje príspevok podľa bodu 1 na zamestnancov so zdravotným postihnutím so sťaženým prístupom na trh práce (OZP-SPTP) v CHD v súlade s priznaným postavením CHD v nasledovnej štruktúre:

Miera poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť	Počet zamestnancov	Rozsah dohodnutého týždenného pracovného času (v hod)
Zamestnanec OZP-SPTP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť nižšou, nanajvýš rovnou 70 %	2	20
Zamestnanec OZP-SPTP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vyššou ako 70 %	2	20

Občan so zdravotným postihnutím so sťaženým prístupom na trh práce, ktorý je zamestnaný v CHD, môže počas najviac desiatich dní v kalendárnom mesiaci vykonávať prácu aj mimo CHD, ak vykonávanie práce mimo CHD umožňuje dohodnutý druh práce.

Článok II

Článok III bod 1. dohody o poskytnutí príspevku sa nahrádza novým znením:

Poskytnúť zamestnávateľovi príspevok do maximálnej výšky **14 234,01 EUR**, slovom štrnásťtisícdeväťdesiatštyri EUR a jeden cent za kalendárny rok 2024.

Poskytnúť zamestnávateľovi za prvý kalendárny štvrťrok najviac **627,87 EUR**, slovom šesťstodvadsaťsedem EUR a osemdesiatsedem centov na jedného zamestnanca so ZP so sťaženým prístupom na trh práce s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť nižšou, nanajvýš rovnou 70% a najviac **1 255,74 EUR**, slovom tisícdeväťdesiatpäť EUR a sedemdesiatštyri centov na jedného zamestnanca so ZP so sťaženým prístupom na trh práce s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vyššou ako 70 % .

Poskytnúť zamestnávateľovi za druhý kalendárny štvrťrok najviac **627,87 EUR**, slovom šesťstodvadsaťsedem EUR a osemdesiatsedem centov na jedného zamestnanca so ZP so sťaženým prístupom na trh práce s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť nižšou, nanajvýš rovnou 70% a najviac **420,87 EUR**, slovom štyristodvadsať eur a osemdesiatsedem centov na jedného zamestnanca so ZP so sťaženým prístupom na trh práce s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť nižšou, nanajvýš rovnou 70% so vznikom pracovného pomeru 01.05.2024 a najviac **1 255,74 EUR**, slovom tisícdeväťdesiatpäť EUR a sedemdesiatštyri centov na jedného zamestnanca so ZP so sťaženým prístupom na trh práce s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vyššou ako 70 %.



Poskytnúť zamestnávateľovi za tretí kalendárny štvrťrok najviac **627,87 EUR**, slovom šesťstodvadsaťsedem EUR a osemdesiatsedem centov na jedného zamestnanca so ZP so sťaženým prístupom na trh práce s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť nižšou, nanajvýš rovnou 70% a najviac **1 255,74 EUR**, slovom tisícdvestopäťdesiatpäť EUR a sedemdesiatštyri centov na jedného zamestnanca so ZP so sťaženým prístupom na trh práce s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vyššou ako 70 %.

Poskytnúť zamestnávateľovi za štvrtý kalendárny štvrťrok najviac **627,87 EUR**, slovom šesťstodvadsaťsedem EUR a osemdesiatsedem centov na jedného zamestnanca so ZP so sťaženým prístupom na trh práce s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť nižšou, nanajvýš rovnou 70% a **1 255,74 EUR**, slovom tisícdvestopäťdesiatpäť EUR a sedemdesiatštyri centov na jedného zamestnanca so ZP so sťaženým prístupom na trh práce s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vyššou ako 70 % .

Článok III

1. Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou dohody.
2. Ostatné ustanovenia dohody zostávajú nezmenené.
3. Účastníci dodatku vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali, jeho obsahu porozumeli a súhlasia s ním, neuzatvorili ho v tiesni, ani za obzvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s celým obsahom ho podpisujú.
4. Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpisania oboma účastníkmi dodatku a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv.
5. Tento dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch a každý účastník dodatku dostane jeden rovnopis. Ak k uzavretiu dodatku dochádza elektronicky a dodatok je podpísaný zaručeným elektronickým podpisom alebo zaručenou elektronickou pečaťou, v takomto prípade dodatok predstavuje elektronický originál a rovnopis sa nevyhotovuje.

V prípade, ak sa dohoda uzatvára elektronicky:

„(dátum v elektronickom podpise)“

Za zamestnávateľa:

„(podpísané elektronicky podľa zákona
č. 272/2016 Z. z.)“

Mgr. Ing. Martin Novodomec
štatutárny zástupca

„(dátum v elektronickom podpise)“

Za úrad:

„(podpísané elektronicky podľa zákona
č. 272/2016 Z. z.)“

Mgr. Viktória Majer
riaditeľ úradu



ÚSTREDIE
PRÁCE, SOCIÁLNYCH
VECÍ A RODINY



ÚRAD
PRÁCE, SOCIÁLNYCH
VECÍ A RODINY

V prípade ak sa dohoda neuzatvára elektronicky:

V Banskej Štiavnici dňa 21. 6. 2024

V Banskej Štiavnici dňa 14. 6. 2024

Za zaradavateľa:



M Ing. Martin Novodomec
štatutárny zástupca

Za úradu



Viktória Majer
riaditeľ úradu